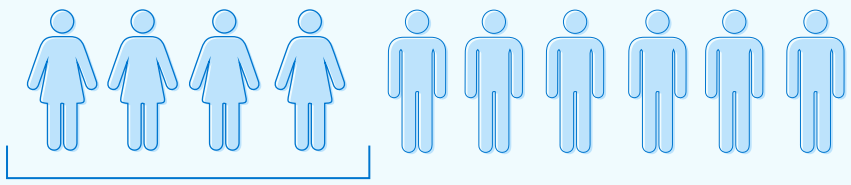
Principal® | Afore

Más mujeres
están ahorrando



Actualmente, **4 de cada 10 personas que aportan a su cuenta de Afore son mujeres[1].**



La planeación financiera está avanzando, sin embargo, aún existen condiciones laborales y sociales que pueden influir la forma en que construyen su futuro financiero.

Hablar de igualdad en el retiro no es solo un tema de género, es una conversación sobre **oportunidades y bienestar** para todos.

El trabajo no remunerado… **también impacta el retiro**



¿Sabías qué?

En México, alrededor del **62% de las mujeres** ocupadas, realizan principalmente actividades no remuneradas o combinan empleo con trabajo doméstico, lo que impacta su continuidad laboral.



Además, dedican en promedio **más del doble de horas al trabajo no remunerado que los hombres.**



Pero, **¿qué puede pasar en el tiempo?**

Si una persona trabaja menos años en el sector formal, tiene pausas en su carrera o percibe menores ingresos promedio, su ahorro para el retiro será menor. Y cuando llegue el momento de retirarse, eso puede reflejarse en un ingreso más bajo.



La igualdad en el retiro es un tema de todos

Construir igualdad en el retiro no solo es una meta social, es una decisión estratégica. Porque el bienestar en la etapa de retiro no debe depender del género, sino de la planeación y las oportunidades que generamos desde hoy.

El retiro no se construye al final de la vida laboral, **se construye todos los días.**

Confianza, **respaldo** y un equipo de **expertos**

Los recursos en tu cuenta individual son tuyos. Infórmate en www.gob.mx/consar

[1]Infografía mujeres ahorrando para el retiro amafore.org

Fuentes: INEGI, ENOE 2024, ENUT; ONU Mujeres.

6536.A.FL.030326.InfografíaRetiroIgualdad